

«L'orientation professionnelle : une démarche porteuse de sens»

Par RH info



Par RH info · 27 octobre 2010

Thème (s) : **Carrières et Compétences**

NDLR : Un de nos experts, Didier Naud, vient de publier aux éditions Demos, en collaboration avec Jean-Louis Ferrein, un ouvrage remarquable sur l'orientation professionnelle. Nous sommes heureux de nous en faire l'écho !

L'objectif de l'ouvrage est de résoudre les trois problèmes principaux, de nature différente, qui concernent l'évolution professionnelle dans les entreprises et institutions contemporaines.

Tout d'abord, il faut réaliser une orientation, ou une réorientation, dans un temps court et avec un nombre de rencontres et de séances d'accompagnement limité. En effet, pour être efficace la démarche doit s'effectuer dans une période de deux mois et se structurer à travers cinq ou six entretiens de coaching. Le livre montre comment construire une véritable évolution pendant cette courte période, notamment grâce aux travaux d'observation et d'investigation qu'il convient de mener entre les séances de coaching.

Ensuite, il importe d'assumer un projet susceptible de correspondre à des choix professionnels mais aussi à une exigence existentielle selon laquelle ce que l'on entreprend correspond à ce que l'on veut et à ce que l'on est véritablement. Par la rédaction d'un ou de plusieurs scénarios, le bénéficiaire de l'évolution professionnelle se constitue en sujet autonome et s'éloigne de toute posture victimaire. Le travail effectué, observable, objectivable et négociable le met à distance de la mauvaise foi qui, souvent, se manifeste dans les périodes de doute et de recherche.

Enfin, il s'agit de confronter, selon une combinatoire maîtrisée, les Aptitudes, Compétences et Motivations d'un acteur, sujet de son devenir, aux caractéristiques de ses divers environnements professionnels. Ceux-ci s'emboîtent et se chevauchent en fonction d'une logique qui va de l'intitulé de la fonction professionnelle jusqu'au contexte d'entreprise en passant par les pôles, secteurs et modes d'activités dans lesquels la fonction s'insère. L'ouvrage met au jour les fondements d'une matrice synoptique qui permet d'appréhender les combinaisons entre les potentialités d'un sujet et les réalités des environnements, ainsi que les possibilités de les transformer par les projets envisagés.

L'ambition du livre est de surmonter les approches strictement techniques, qu'elles soient d'ordre psychosociologique ou procédural. A la différence de ces approches, l'instauration d'une démarche d'orientation globale suppose la constitution d'un sujet à travers un travail objectivable dont la fécondité se vérifie à l'aune de trois critères : la confiance personnelle, la dynamique socioprofessionnelle, l'insertion ou la réinsertion dans le monde du travail.

L'orientation professionnelle, une démarche porteuse de sens , éditions Demos, 2010

