

## OBJECTIFS

Construire un projet d'évolution professionnelle en mobilisant ses ressources personnelles et ses qualités individuelles

## AVANTAGES POUR LES BENEFICIAIRES

- Prendre conscience de ses talents et les valoriser pour s'affirmer professionnellement
- Identifier ses limites et trouver des leviers d'amélioration
- Recenser des compétences professionnelles et extra-professionnelles transférables dans l'entreprise
- Réduire son stress et acquérir une meilleure visibilité professionnelle
- Renforcer l'estime de soi
- Devenir acteur de son parcours professionnel pour construire son devenir
- Maîtriser un processus qui sollicite et développe la pro activité du professionnel dans la gestion de sa carrière

## AVANTAGES POUR L'ENTREPRISE

- Gérer de façon méthodique, simple, et efficace ses ressources humaines selon les aptitudes, les compétences et les motivations de ses salariés
- Mettre en place une politique de gestion et management des talents
- Développer une politique des emplois et des métiers
- Identifier des leviers de motivation et de fidélisation des salariés ou d'accompagnement au départ

## Méthodologie

- Utilisation du triptyque ACM et de sa combinatoire :
  - Aptitudes : ce que je fais naturellement
  - Compétences : ce que je sais faire
  - Motivations : ce qui me pousse à atteindre mes objectifs
- Détermination de l'environnement professionnel : poste, domaine, pôle, mode d'activité
- Approfondissement des connaissances ?
- Détermination des éléments d'une situation professionnelle
- Transmission de savoir (Senior)
- Formalisation des scénarios d'évolution

## Outils

3 versions : Classique/Executive/Senior

- MBTI / Maslow / Mac Lean / Changement
- Matrice F3P
- Test de l'estime de soi
- Enquêtes de validation de projet
- Description d'environnement interne et externe
- Techniques de phasage / *Phasage de la vie professionnelle*
- Méthode de pro-activité
- Modèle de formalisation de scénarii
- *En plus pour Senior : valeurs/étapes de la vie/estime de soi*
- *En plus pour Executive : phase de développement de l'entreprise/management stratégique et opérationnel /management politique/leadership*

## FINANCEMENT

Plan de formation/DIF / Individuel

## CONVENTION

Bi ou tripartite

## Déroulé

- 4 entretiens d'1h30 à 2h + 1 entretien de restitution possible

Durée : 5 à 6 semaines

## Livrable

- Matrice F3P finalisée et validée
- Livret F3P