



**INTELLIGENCE  
PROJECTIVE**

## Public

- Management stratégique
- Management opérationnel

## Méthodologie

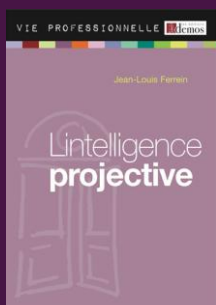
- Cycle de 4/5 conférences de 1h30 à 2 heures (suivant cahier des charges)
- Ateliers de 1h30 en suivi d'appropriation réflexive suivant la méthodologie ORID
- Certification finale par QCM

## Livrable

- Book des supports de présentation

## Financement

- Budget Formation



Jean-Louis Ferreïn

Editions Démos - Juin 2013

# Cycle de conférences certifiant « Manager IP »

## L'INTELLIGENCE PROJECTIVE

Basé sur un an de travaux en R&D avec le Collège de France l'intelligence projective intègre les plus récentes découvertes en neurophysiologie, psychologie, psychologie sociocognitive...

## Objectifs pour les managers

- S'approprier les fondamentaux de la motivation individuelle de leurs équipes pour participer au projet d'entreprise
- Accompagner le changement de paradigme du « travailler ensemble » pour les salariés et les managers : « comment puis je t'aider à mieux réussir » ?
- Favoriser le leadership du manager par sa compréhension de la modernité des enjeux Ressources Humaines
- Permettre aux managers la compréhension des enjeux collectifs : contexte de l'entreprise, changements économiques et technologiques, projet d'entreprise

## Résultats attendus pour les managers

- Revisiter l'exercice de leurs responsabilités (pilotage, contrôle des coûts, performance, animation des hommes) en termes de posture et d'outils, au filtre de l'Intelligence Projective
- Compréhension d'une solidarité de destin commun : « individuel et collectif »
- Appropriation dynamique des enjeux de changement quelque soient les contextes
- Mieux se connaître et connaître ses équipes
- Compréhension et mise en œuvre de la pro activité des salariés dans l'exercice de leurs responsabilités (Agentivité)

## Résultats attendus pour l'entreprise

- Créer un nouvel état d'esprit managérial ancré dans la modernité
- Professionnaliser les managers (maturité et engagement)
- Donner aux managers la possibilité de traiter les aspects comportementaux de l'accompagnement du changement
- Permettre aux managers de mieux se connaître et d'engager leur motivation et celle de leurs équipes
- Mettre en place une dynamique de travail solidaire : individuelle et collective

## Fondamentaux conceptuels

### NEUROPHYSIOLOGIE

- Alain Berthoz (processus de décision)
- Antonio Damasio (l'empathie)

### PSYCHOSOCIOLOGIE

- Albert Bandura  
(Théorie Socio Cognitive- TSC)

### INTELLIGENCE PROJECTIVE

- Des outils :  
MBTI /Maslow  
MacLean /Le Changement