

# ETUDE DE SATISFACTION DU PROCESSUS DE BILAN DE COMPETENCES

## NOTRE ETUDE

Le bilan de compétences, permet chaque année à près de 200 000 personnes d'élaborer un projet professionnel en phase avec leurs aspirations. Il existe près de 260 cabinets de bilans en région parisienne (11% du paysage français).

Adelphis, expert en mobilité RH, a voulu savoir quels effets avaient eu le bilan de compétences sur des bénéficiaires en ayant effectué un entre Juin 2010 et Juin 2012\*, afin de voir si cela correspondait à la définition même du bilan.

*Le bilan de compétences permet à un salarié de faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations et de définir un projet professionnel ou de formation.\**

*Echantillon réalisé sur 35 prestations entre Juin 2010 et Juin 2012*

## BILAN ET PROJET PROFESSIONNEL



Des personnes interrogées en ont appris plus sur eux même

**21%**  
des bénéficiaires accompagnés ont mis en oeuvre leur projet suite au bilan de compétences



## CARACTERISTIQUES ET IMPACT DE LA METHODOLOGIE



Une meilleure compréhension de moi même



Prendre conscience de mes caractéristiques de comportement



Réaliser une réflexion stratégique



Une meilleure confiance en moi

Dans 86% des cas, le Bilan a répondu aux attentes des bénéficiaires

INSTRUCTIF  
UTILE  
LUDIQUE  
COURT  
PERSONNALISE  
THERAPEUTIQUE  
EFFICACE

Caractéristiques du Bilan de Compétences

Plus de 9 personnes sur 10 recommanderaient le bilan de compétences

