

LA PERCEPTION DU PROCESS ET DE LA MÉTHODOLOGIE DU BILAN DE COMPÉTENCES PAR SES BÉNÉFICIAIRES

NOTRE ETUDE

Dans le cadre de notre démarche qualité, nous avons souhaité interroger les personnes ayant effectué un Bilan de compétences entre 2013 et 2016. Le questionnaire a été envoyé à 144 personnes. Nous avons recueilli 46 réponses pour l'analyse des résultats.

BILAN ET PROJET PROFESSIONNEL



Des personnes ont reçu une aide pour une orientation professionnelle par le bilan de Compétences

43.5%

des bénéficiaires accompagnés ont mis en oeuvre un projet identifié suite au bilan de compétences



CARACTERISTIQUES ET IMPACT DE LA METHODOLOGIE



Prendre conscience de mes caractéristiques de personnalité, de mes Compétences et de mes Motivations



Retrouver le pouvoir d'agir sur mon évolution de carrière



Réaliser une réflexion stratégique sur sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel actuel

Dans 80% des cas, le bilan de compétences a répondu aux attentes des bénéficiaires



INSTRUCTIF



UTILE



PERSONNALISEE

Caractéristiques de la méthodologie

Plus de 9 personnes sur 10 recommandent le Bilan de Compétences

